

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat
Képviselő-testületének
.../2009. (.....) önk. számú
h a t á r o z a t a

A köztisztviselők részére a 2010. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározásáról

(T E R V E Z E T)

A Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (Ktv.) 34. §-ának (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2010. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló kiemelt célokról az alábbi határozatot hozza:

A Ktv. 34. §-a alapján a Polgármesteri Hivatalnál a munkáltatói jogkör gyakorlója a Képviselő-testület által meghatározott kiemelt célok alapján – figyelemmel a Polgármesteri Hivatal folyamatos és eseti feladataira - évente meghatározza a köztisztviselők munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket, majd ezek alapján legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselő teljesítményét. Ennek érdekében a Képviselő-testület a kiemelt célkitűzéseket 2010. évre vonatkozóan az alábbiakban határozza meg:

I. Kiemelt célok:

1. Tekintettel az alkalmazni rendelt jogszabályok folyamatos változására, a Polgármesteri Hivatal szakterületeit érintő új jogszabályok kiadására, illetve a Polgármesteri Hivatal részére megállapított feladatok rendszeres bővülésére a köztisztviselőknek szinten kell tartaniuk a **szakmai ismereteiket**, továbbá azokat önképzéssel folyamatos **bővíteniük kell**.
2. A Hivatal folyamatosan bővülő feladatai a mennyiségi mutatókon túl, jelentős minőségi igényeket is támasztanak a köztisztviselőkkel szemben, melyből következik, hogy erősíteni szükséges a **Hivatal szolgáltató jellegét** az ügyintézés színvonalának emelésével együtt.
3. Az önkormányzati és a vezetői szintű döntések előkészítése során a köztisztviselőknek kreatív módon kell részt venniük, ennek során – a döntéshozók által meghatározott célok és elvi döntések keretei között – döntési javaslatokat kell kidolgozni alkalmazva a **hatás és költségelemzés** módszerét.
4. Az önkormányzati és a vezetői szintű döntések végrehajtása során nyomon kell követni a **megtett intézkedések hatásait**, és a gyakorlati

tapasztalatokat is be kell építeni a későbbi döntések előkészítésének folyamatába.

5. Az ügyintézés komplett folyamatát ne csak a vezetői szintű ellenőrzés hassa át, hanem kapjon nagyobb hangsúlyt a köztisztviselők **önellenőrző tevékenysége is.**
6. Fokozni szükséges a köztisztviselő naprakész jogszabályi ismereteken nyugvó és azt alkalmazni képes önállóságát, kezdeményező készségét feladatai végrehajtása során.
7. A szakterületi feladatokkal kapcsolatban folyamatosan figyelni kell a különböző pályázati lehetőségeket.
8. A Polgármesteri Hivatalban a jövőbeni követelményeknek megfelelő munkaerő-gazdálkodásra kell törekedni. Ennek során kiemelt hangsúlyt kell helyezni a meglévő munkatársak képzésére, továbbképzésére, illetve az új munkatársak felvétele során – az uniós elvárásoknak is megfelelő – magas követelmények meghatározására.
9. Hatékonyan működtetni és folyamatosan továbbfejleszteni az MSZ EN ISO 9001:2001 szabvány követelményeinek megfelelő minőségirányítási rendszerünket.
10. Szakszerű és hatékony részvétel a 2010. évi országgyűlési és önkormányzati választásokkal kapcsolatos feladatok ellátásában.