



ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: Budapest Főváros IV. Kerület Újpest Önkormányzatának Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzatának feltett szándéka, hogy a társadalmi felelősségének tudatában felelős munkáltatói magatartást gyakoroljon és közvetítsen munkavállalói felé. Ennek érdekében esélyegyenlőségi tervet fogad el, melyben definiálja azokat az elveket, amelyeknek a potenciális diszkriminációs helyzetek megelőzése, illetve a befogadó, sokszínű munkahely kialakítása érdekében meg kíván felelni. Meghatároz néhány fennálló és lehetséges problémát a munkahelyi gyakorlatban, azokkal a konkrét intézkedésekkel együtt, amelyek ezeknek a problémáknak a megelőzéséhez és megszüntetéséhez szükségesek.

Az Országgyűlés 2003. évben elfogadta az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényt 63§ (4) bekezdése szerint az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni.

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzatának 2012. január 1-től 2014. január 1-ig van érvényes Esélyegyenlőségi terve melyet az Önkormányzat Képviselő-testülete a 449/2011. (XII. 15.) számú határozattal fogadott el.

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy az előterjesztés mellékletét képező Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatala Esélyegyenlőségi Tervét a Képviselő-testületnek elfogadásra javasolja.

Felelős: polgármester, szakterületért felelős alpolgármester útján
Határidő: folyamatos

Budapest, 2014. május 29.

Dr. Molnár Szabolcs
alpolgármester